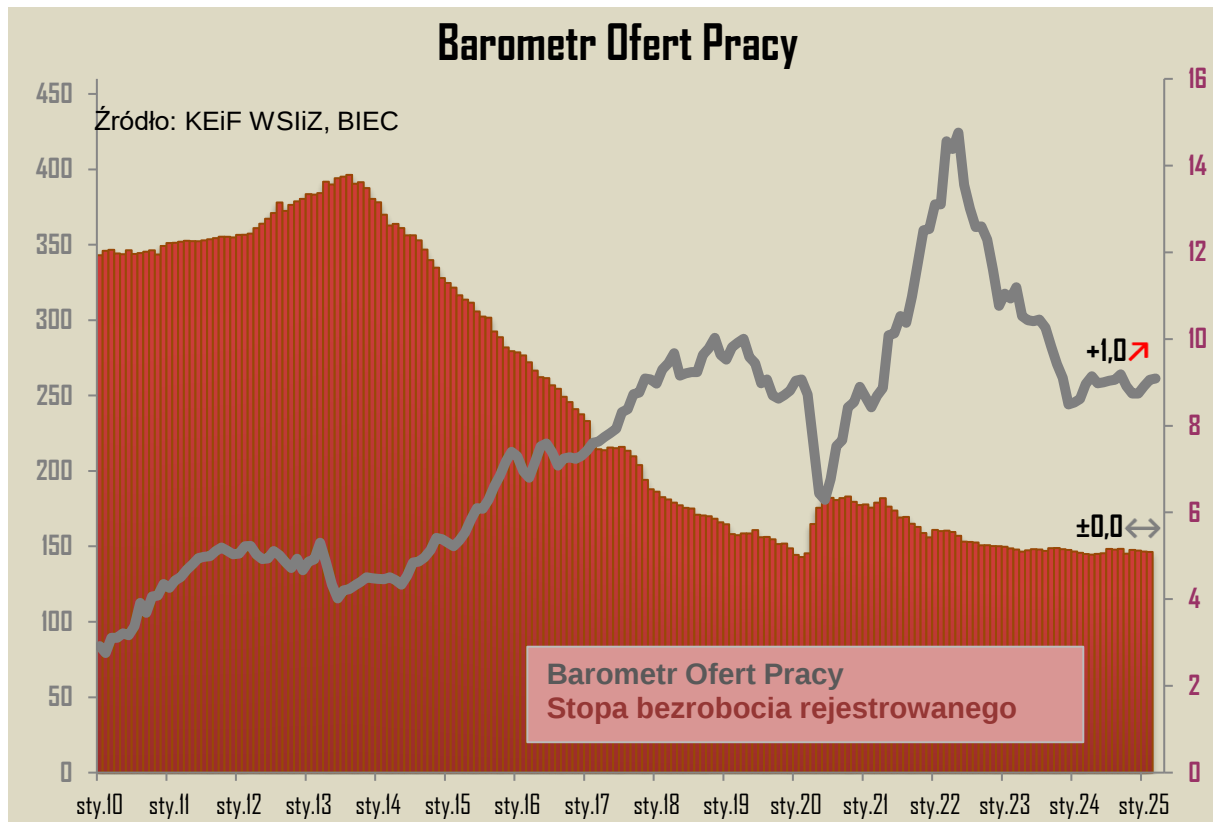


Robert Pater i Herman Cherniaiev

## Niepewność na rynku wakatów



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

### Wartości wskaźnika:

Marzec 2025: 261,4 pkt.  
Luty 2025: 260,4 pkt.  
Marzec 2024: 257,8 pkt.

**Barometr Ofert Pracy**, przygotowywany przez **Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych** oraz **OJALAB** – laboratorium ofert pracy, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w marcu ponownie nieznacznie wzrósł. Był to trzeci z rzędu, ale podobnie do poprzednich bardzo niewielki, wzrost Barometru. Do tak ostrożnych zmian na rynku wakatów przyczynia się słaba koniunktura gospodarcza oraz niepewna sytuacja międzynarodowa. W wielu obserwowanych kategoriach ofert pracodawcy wciąż ograniczają rekrutację nowych pracowników. Najlepsza sytuacja nieprzerwanie panuje w grupie zawodów fizycznych, gdzie na tle malejącej liczby bezrobotnych, liczba wakatów sukcesywnie rośnie. Co więcej od 2020 r. zapotrzebowanie na tego typu pracowników rośnie jeszcze szybciej, przy jednoczesnym spowolnieniu lub wyhamowaniu tendencji wzrostowej w pozostałych szerokich grupach ofert pracy. Wyhamowanie to jest najbardziej widoczne w zawodach wymagających

wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynierskich, a następnie w naukach społecznych lub prawnych. W tej pierwszej grupie zawodowej od początku roku obserwujemy ożywienie, które daje nadzieję na odwrócenie negatywnej tendencji. W tej drugiej grupie liczba wakatów pozostaje bez istotnych zmian od roku. W usługach notujemy stosunkowo powolny wzrost liczby ofert pracy. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w lutym nie uległa zmianie i pozostała na poziomie sprzed miesiąca równym 5,1%, na którym utrzymuje się od czterech miesięcy.

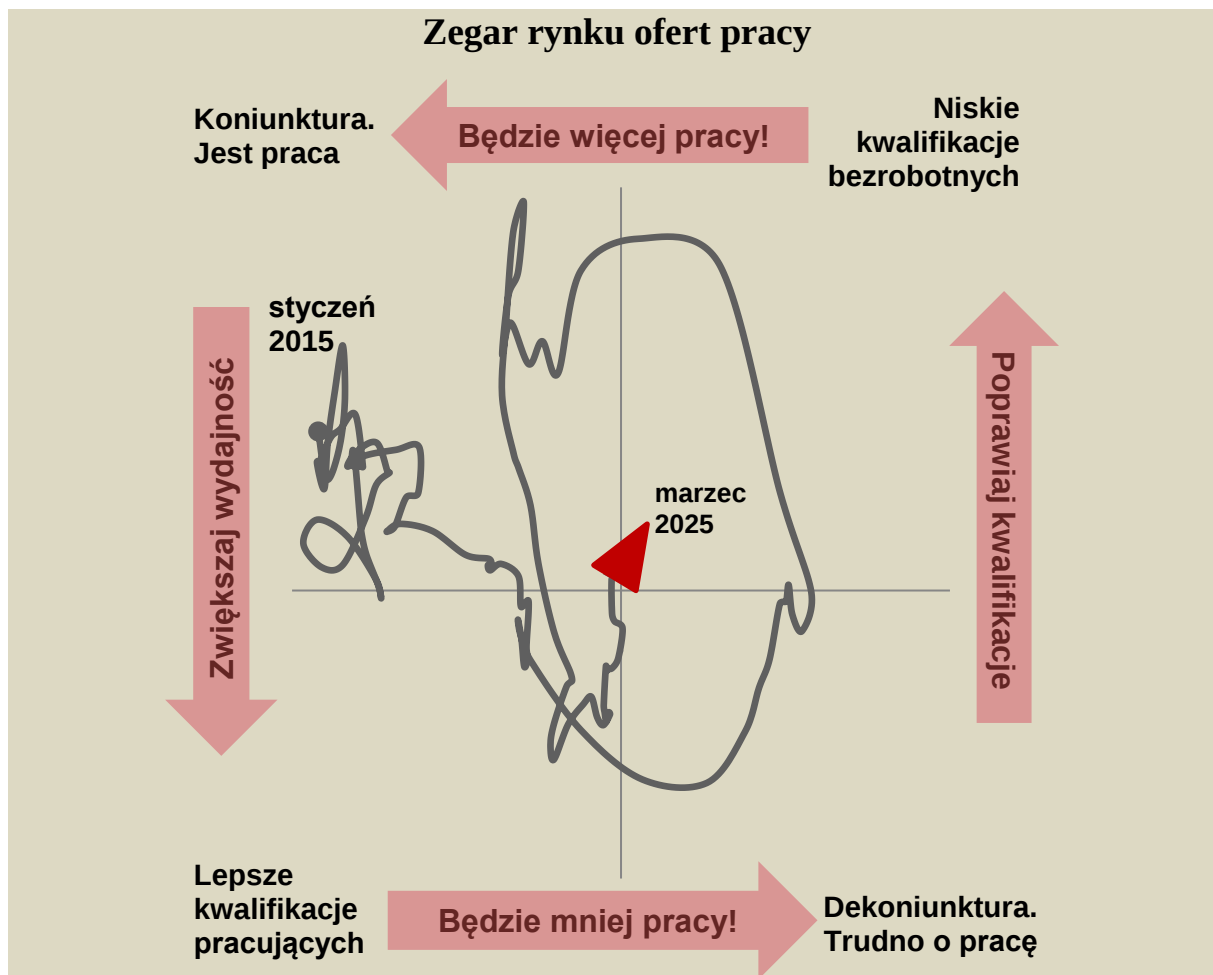
W samym marcu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia notujemy w większości województw. Nieco więcej nowych ogłoszeń o pracy przybyło w województwach o wysokiej stopie bezrobocia. Relatywnie największy wzrost w skali miesiąca wystąpił w woj. podkarpackim, opolskim oraz małopolskim. Spadek w stosunku do ubiegłego miesiąca obserwujemy w czterech województwach: lubuskim, śląskim, pomorskim oraz podlaskim.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w marcu notujemy więcej kategorii ofert pracy w których wakatów przybyło, niż ubyło. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracy pojawiło się dla grafików, finansistów oraz specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi (HR), obsłudze klienta oraz *call center*. Mimo tych pojedynczych wzrostów od dwóch lat trwalsze spadki obserwujemy dla HR-owców i finansistów. Na wyróżnienie zasługuje kategoria ofert związanych z pracą w centrum telefonicznym, dla której po niemal rocznym okresie bez istotnych zmian liczba wakatów wzrasta trzeci miesiąc z rzędu. Trwalsze wzrosty notujemy w kategorii obsługi klienta. Spadek liczby ogłoszeń zatrudnienia wystąpił w nieruchomościach, działach zaopatrzenia oraz dla prawników. W nieruchomościach po udanej pierwszej połowie ub. r., liczba wakatów zaczęła maleć i ustawicznie kurczy się od siedmiu miesięcy. Liczba ofert pracy dla prawników, z wyjątkiem lutego, powoli maleje od lipca ub. r. Do sześciu miesięcy wydłużyła się seria spadków dla pracowników działów zaopatrzenia przedsiębiorstw.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** w marcu wzrost wystąpił w większości kategorii. Relatywnie najwięcej ofert pracy przybyło dla pracowników BHP, ochrony środowiska i dla programistów. Dla pracowników ochrony środowiska wakatów przybywa trzeci miesiąc z rzędu. W ostatnich trzech latach liczba wakatów w tej kategorii oscylowała na zbliżonym, wysokim na tle lat poprzednich poziomie. Piąty miesiąc z rzędu przybywa wakatów dla programistów, choć ostatni wzrost był najmniejszy. W innym zawodzie informatycznym – administrowaniu systemów IT po czterech miesiącach wzrostów wakatów nie przybyło. W obydwu zawodach notujemy nieśmiałe ożywienie, choć wakatów na tle poprzednich lat, zwłaszcza dla programistów, ogłasza się mało. Obaw odnośnie szybkiego powrotu aktywności rekrutacyjnej do poziomu sprzed okresu dekonunktury przysparzają dane napływające z urzędów pracy na temat rosnącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach informatycznych. Rosnące bezrobocie w zawodach umożliwiających wykonywanie czynności zawodowych zdalnie, w tym poza granicami państwa wraz ze spadkiem ukazujących się w Internecie ogłoszeń zatrudnienia może świadczyć o poważniejszych zakłóceniach w sektorze IT. Liczba ogłaszanych ofert pracy z zakresu R&D oraz handlu internetowego pozostaje bez istotnych zmian.

W zawodach **usługowych** w marcu relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń zatrudnienia przybyło dla pracowników branży turystycznej. Był to pierwszy wzrost po czterech miesiącach stosunkowo głębokich spadków. Mimo ostatniej korekty z perspektywy historycznej wakatów dla tego typu pracowników wciąż ukazuje się dużo. Wzrost wystąpił również w branży medialnej, w której od lat notujemy ustawiczne kurczenie się liczby ogłoszeń zatrudnienia. Największy spadek w skali miesiąca wystąpił w logistyce, w której od ponad dwóch lat notujemy negatywną tendencję. W pokrewnych zawodach związanym ze świadczeniem usług spedycyjnych sytuacja na rynku wakatów wygląda nieco

lepiej. W skali ostatniego miesiąca spadła liczba ogłoszeń zatrudnienia skierowanych do nauczycieli, jednak z perspektywy historycznej pozostaje ona na stosunkowo wysokim poziomie.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z kwietnia 2025 r. ukażą się 16 maja 2025 roku (piątek) o godz. 9.00.

**Barometr Ofert Pracy** powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.