**Obraz zawierający tekst, clipart

Opis wygenerowany automatycznie Obraz zawierający tekst

Opis wygenerowany automatycznie**

**OTM-R -** **otwarta, przejrzysta i merytoryczna polityka rekrutacji pracowników naukowych w WSIiZ**

Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie (WSIiZ) jest niepubliczną uczelnią akademicką, która dąży do ciągłego rozwoju zasobów ludzkich i poprawy warunków pracy dla naukowców.   
Rozwój kadry naukowej jest traktowany jako jeden z pięciu elementów ogólnej misji WSIiZ.

Cele szczegółowe Strategii WSIiZ, przyjętej we wrześniu 2019 r., to:

1. rekrutacja pracowników naukowych o wysokim potencjale naukowym

2. tworzenie warunków do rozwoju grup badawczych i podnoszenia ich kompetencji w zakresie organizacji i prowadzenia badań

3. doskonalenie systemu oceny i motywacji wspierających rozwój naukowców

WSIiZ otrzymał nagrodę HR Excellence in Research we wrześniu 2017 roku. Nagroda ta potwierdza przestrzeganie przez Uczelnię Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji.

Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania oferuje elastyczny model zatrudnienia. Umowy o pracę są spersonalizowane i w dużym stopniu uzależnione od potencjału badawczego i naukowego kandydata oraz jego indywidualnych osiągnięć.

WSIiZ prowadzi rekrutację kadry akademickiej (zakres: dydaktyka i nauka) i pracowników naukowych (zakres: nauka) na stanowiska: asystenta (PL: asystent), adiunkta (PL: adiunkt) i profesora nadzwyczajnego (PL: profesor).

Rekrutacja w WSIiZ prowadzona jest na **przejrzystych, niedyskryminacyjnych zasadach oraz   
w całkowitej zgodności z prawem unijnym i krajowym oraz wewnętrznymi regulacjami** Uczelni.

Kluczowe wartości i zasady procesu rekrutacji w WSIiZ:

- brak dyskryminacji i równość szans

- przejrzystość

- merytoryczne decyzje

- prosty sposób składania aplikacji

Proces rekrutacji składa się z trzech faz:

1. oferty pracy i aplikacja

2. selekcja i wybór kandydatów

3. przedstawienie oferty i zatrudnienie

Oferty pracy

Wakaty w WSIiZ są na bieżąco ogłaszane na stronie internetowej WSIiZ oraz w bazie dot. wolnych stanowisk akademickich dostępnej na stronie internetowej Ministerstwa odpowiedniego dla spraw szkolnictwa wyższego i nauki. Ogłoszenia o pracy dystrybuowane są również do wybranych środowisk akademickich (w UE, Azji Środkowo-Wschodniej, Chinach, USA) przez pracowników WSIiZ odwiedzających te społeczności oraz partnerów WSIiZ. Dodatkowym kanałem pozyskiwania kandydatów jest portal **EURAXESS.**

Aplikacja

Wnioski analizowane są przede wszystkim przez Biuro Doradztwa Personalnego (BDP). Ze względu na wewnętrzny praktyczny schemat rozpatrywania wniosków naukowców, BDP kontaktuje się z innymi jednostkami uczelni (Dział Nauki, Dział Nauczania) w celu skompletowania wszystkich informacji niezbędnych do wstępnej oceny wniosku i przygotowania spersonalizowanej oferty. Zgłoszenia niezgodne z aktualnymi ofertami pracy są gromadzone w bazie WSIiZ zgodnie z unijnymi i krajowymi przepisami o ochronie danych osobowych

Wybór kandydatów

Selekcja na stanowiska akademickie (asystent i adiunkt) składa się z trzech etapów:

1. wybór wniosku z bazy danych WSIiZ/zatwierdzenie wniosku otrzymanego przez Biuro Doradztwa Personalnego (wstępna ocena wniosków/aplikacji)

2. rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem (rozmowa kwalifikacyjna ma na celu sprawdzenie predyspozycji do pracy naukowej, cech charakteru i profilu osobowości)

3a. w przypadku stanowisk naukowo-dydaktycznych sprawdzane są umiejętności dydaktyczne: kandydaci proszeni są o przygotowanie 10 minutowej prezentacji na dowolnie wybrany temat; prezentacja odbywa się przed komisją składającą się z Dziekana/Prodziekana oraz Pracownika BDP; kryteria oceny prezentacji są następujące: jakość merytoryczna prezentacji, poprawność języka, osobiste zaangażowanie w prezentację (głos, gesty, dygresje, komentarze dodatkowe);

3b. w przypadku stanowisk badawczych oraz badawczo-dydaktycznych komisja ocenia także najnowsze publikacje i plany badawcze

Odstępstwa od powyższego schematu postępowania są możliwe w przypadku profesorów oraz   
w sytuacjach nadzwyczajnych.

Zatrudnienie

Kryteria powoływania na poszczególne stanowiska określają przepisy wewnętrzne WSIiZ. Nominacje są ściśle związane ze stopniem naukowym kandydata.

W przypadku pytań dotyczących polityki OTM-R WSIiZ lub innych zagadnień rekrutacyjnych prosimy   
o kontakt z Biurem Doradztwa Personalnego (bdp@wsiz.rzeszow.pl).