**karta przedmiotu**

1. Podstawowe informacje o przedmiocie

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Podstawy ekonomiki przedsiębiorstw |
| Rocznik studiów | 2022/2023 |
| Kolegium | Zarządzania |
| Kierunek studiów | Zarządzanie |
| Poziom kształcenia | Studia pierwszego stopnia |
| Profil kształcenia | Praktyczny |
| Specjalność | - |
| Osoby odpowiedzialna | dr Anna Lewandowska |

1. Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów)

|  |
| --- |
| Brak |

1. Efekty uczenia się i sposób realizacji zajęć
   1. Cele przedmiotu

|  |  |
| --- | --- |
| C1 | Zapoznanie studentów z podstawową wiedzą z zakresu ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw. |
| C2 | Rozwinięcie umiejętności analizy struktury i otoczenia biznesowego, z uwzględnieniem specyfiki branży, niepewności, behawioralnej oraz kierunkowej, w warunkach ograniczonej racjonalności. |
| C3 | Dostarczenie studentom wiedzy na temat istoty zasobów oraz efektywności działalności przedsiębiorstw na rynku |
| C4 | Zapoznanie studentów z wymaganiami związanymi z założeniem firmy oraz czynnikami determinującymi jej rozwój |

* 1. Przedmiotowe efekty uczenia się, z podziałem na wiedzę, umiejętności i kompetencje, wraz z odniesieniem do efektów uczenia się dla kierunku i obszaru (obszarów)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Opis przedmiotowych efektów uczenia się | Odniesienie do efektów uczenia się  dla kierunku |
| Po zaliczeniu przedmiotu student w zakresie **wiedzy** zna | | |
| P\_W01 | zasady tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw oraz rozumie funkcje i znaczenie instytucji otoczenia biznesu | K\_W07 |
| Po zaliczeniu przedmiotu student w zakresie **umiejętności** potrafi | | |
| P\_U01 | formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności zawodowej związanej z zarządzaniem | K\_U01 |

* 1. Formy zajęć dydaktycznych oraz wymiar godzin i punktów ECTS

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Studia stacjonarne (ST) | | | | | | | |
| W | K | Ćw | L | ZP | P | eL | ECTS |
| 20 | - | - | - | - | 10 | - | 3 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Studia niestacjonarne (NST) | | | | | | | |
| W | K | Ćw | L | ZP | P | eL | ECTS |
| 10 | - | - | - | - | 10 | - | 3 |

* 1. Metody realizacji zajęć dydaktycznych

|  |  |
| --- | --- |
| Formy zajęć | Metoda realizacji |
| Wykład | Metoda podająca polegająca na przekazywaniu wiedzy do słuchaczy, którzy zadają ewentualne pytania w trakcie lub po zakończeniu wykładu.  Wykład realizowany w trybie online. |
| Projekt | Projekt zawierający zadania typowe dla działalności zawodowej związanej z zarządzaniem.  Polega na realizowaniu przez zespół studentów (lub indywidualnie) zadania poznawczego lub praktycznego. Prowadzący inspiruje grupę (lub studenta) do pracy nad projektem oraz nadzoruje jej przebieg. Metoda obejmuje bowiem kilka określonych etapów: pozyskiwanie, gromadzenie i przetwarzanie informacji oraz opracowywanie i prezentowanie wyników pozostałym studentom. |

* 1. Treści kształcenia (oddzielnie dla każdej formy zajęć)

Wykład

|  |  |
| --- | --- |
| Lp. | Treści kształcenia realizowane w ramach wykładów |
|

|  |  |
| --- | --- |
| W1 | Przedsiębiorczość, przedsiębiorstwo, przedsiębiorca. Przedsiębiorczość a innowacyjność. |
| W2 | Formy organizacyjno-prawne przedsiębiorstw. Zakładanie własnego biznesu i wybór formy prowadzenia działalności gospodarczej. |
| W3 | Struktura organizacji, kultura organizacyjna. |
| W4 | Otoczenie przedsiębiorstwa. Relacje przedsiębiorstwa z otoczeniem. Wpływ otoczenia na efektywność gospodarowania w przedsiębiorstwie. Elementy i metody analizy otoczenia. |
| W5 | Konkurencyjność przedsiębiorstwa. Zewnętrzne i wewnętrzne czynniki konkurencyjności przedsiębiorstwa. |
| W6 | Istota i funkcje zarządzania przedsiębiorstwem. Zarządzanie strategiczne. Zarządzanie wiedzą. |
| W7 | Zarządzanie innowacjami. Zarządzanie projektami. |
| W8 | Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw. |
| W9 | Analiza ekonomiczna przedsiębiorstw. Rodzaje analiz ekonomicznych. Wybrane narzędzia analizy ekonomicznej. |
| W10 | Współpraca przedsiębiorstw, innowacje oraz transfer wiedzy i technologii. |

Projekt

|  |  |
| --- | --- |
| Lp. | Treści kształcenia realizowane w ramach projektu |
|
| P1 | 1. Przedstawienie scenariusza projektu, organizacja zespołów, wybór organizacji 2. Struktura organizacji, kultura organizacyjna 3. Analiza otoczenia organizacji 4. Prognoza wyzwań w funkcjonowaniu organizacji 5. Prezentacja projektów przez poszczególne zespoły |

* 1. Korelacja pomiędzy efektami uczenia się, celami przedmiotu, a treściami kształcenia

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Efekt uczenia się | Cele przedmiotu | Treści kształcenia |
| P\_W01 | C1-C4 | W1-W10, P1 |
| P\_U01 | C1-C4 | P1 |

* 1. Metody weryfikacji efektów uczenia się (w odniesieniu do poszczególnych efektów)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Efekt uczenia się | Metoda oceny | Forma zajęć, w ramach której następuje weryfikacja efektu |
| P\_W01 | Egzamin składający się z pytań testowych (test wyboru) | Wykład |
| P\_U01 | Projekt zaliczeniowy | Projekt |

* 1. Kryteria oceny stopnia osiągnięcia efektów uczenia się

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Efekt uczenia się | Na ocenę 2  student nie potrafi | Na ocenę 3  student potrafi | Na ocenę 4  student potrafi | Na ocenę 5  student potrafi |
| P\_W01 | poprawie rozwiązać 50% pytań dotyczących zasad tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw oraz znaczenia otoczenia biznesu | poprawie rozwiązać od 50% do 75% pytań dotyczących zasad tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw oraz znaczenia otoczenia biznesu | poprawie rozwiązać od 75% do 90% pytań dotyczących zasad tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw oraz znaczenia otoczenia biznesu | poprawie rozwiązać ponad 90% pytań dotyczących zasad tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw oraz znaczenia otoczenia biznesu |
| P\_U01 | wykonywać zadania typowe dla działalności zawodowej związanej z zarządzaniem | formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności zawodowej związanej z zarządzaniem | formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności zawodowej związanej z zarządzaniem a także nazwać i opisać więzi występujące pomiędzy strukturami i instytucjami ekonomicznymi | formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności zawodowej związanej z zarządzaniem oraz nazwać i opisać więzi występujące pomiędzy strukturami i instytucjami ekonomicznymi a także różnego rodzaju obszarami działalności gospodarczej |

* 1. Literatura

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa |
| Ekonomika przedsiębiorstw, praca zbiorowa pod red. J. Engelhardta, Wyd. 2., Warszawa, CeDeWu, 2017. |
| Zarządzanie przedsiębiorstwem. red. nauk. J. Engelhardt, CeDeWu, Warszawa 2014 |
| Literatura uzupełniająca |
| Współpraca przedsiębiorstw a innowacje i transfer technologii – wybrane aspekty, Red. naukowa A. Świadek, J. Wiśniewska, Szczecin 2015 |
| Przedsiębiorczość i zarządzanie, tom XIV, zeszyt 13, część II, Modele biznesowe, Redakcja Barbara Kożuch, Łódź 2013 |
| Kożuch A., Dyhdalewicz A., Ekonomika i organizacja przedsiębiorstwa, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Ekonomicznej, Białystok 2004. |
| Czasopismo Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa |

1. Nakład pracy studenta - bilans punktów ECTS

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rodzaje aktywności** | **Obciążenie studenta** | |
| **studia ST** | **studia NST** |
| Udział w W (UB) | 20h | 10h |
| Konsultacje do W (UB) | 4h | 2h |
| Samodzielne studiowanie tematyki W, w tym przygotowanie do zaliczenia | 21h | 33h |
| Udział w i konsultacje do PS (UB) | 10h | 10h |
| Samodzielne przygotowanie się do zaliczenia PS | 20h | 20h |
| **Sumaryczne obciążenie pracą studenta** | **75h** | **75h** |
| **Punkty ECTS za przedmiot** | **3 ECTS** | **3 ECTS** |
| **Punkty ECTS za zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczycieli i studentów (UB)** | **1 ECTS** | **1 ECTS** |
| **Punkty ECTS za zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne (PZ)** | **--** | **--** |