**KARTA PRAKTYKI cz. 1**

1. Podstawowe informacje o praktyce

|  |  |
| --- | --- |
| Rocznik studiów | 2022/2023 |
| Kolegium | Zarządzania |
| Kierunek studiów | Psychologia w zarządzaniu |
| Poziom kształcenia | Studia pierwszego stopnia |
| Profil kształcenia | Praktyczny |
| Rodzaj praktyki | Wdrożeniowa |
| Osoba odpowiedzialna | Dr inż. Agata Szmulik |

1. Efekty uczenia się i sposób realizacji praktyki
   1. Cele praktyki

|  |  |
| --- | --- |
| C1 | Poznanie środowiska zawodowego (zasad bezpieczeństwa i higieny pracy) pod kątem realizowanych w nim zadań oraz zasad organizacji pracy |
| C2 | Kształtowanie umiejętności opisywania zadań organizacji a także interpretowania zachodzących w niej zjawisk i procesów w oparciu o podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne |
| C3 | Kształtowanie kompetencji pracy indywidualnej i w zespole, wyznaczania i realizowania celów działań, a w razie potrzeby przyjmowania roli lidera |

* 1. Przedmiotowe efekty uczenia się, z podziałem na umiejętności i kompetencje, wraz z odniesieniem do efektów uczenia się dla kierunku

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Opis efektów uczenia się | Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku |
| Po zaliczeniu praktyki student w zakresie **wiedzy** | | |
| P\_W01 | Zna środowisko zawodowe (zasady bezpieczeństwa i higieny pracy) pod kątem realizowanych w nim zadań oraz zasad organizacji pracy | K\_W15 |
| Po zaliczeniu praktyki student w zakresie **umiejętności** | | |
| P\_U01 | Potrafi opisać zadania organizacji a także zinterpretować zachodzące w niej zjawiska i procesy w oparciu o podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | K\_U02 |
| P\_U02 | Potrafi identyfikować czynniki ułatwiające i utrudniające proces komunikacji społecznej | K\_U12 |
| Po zaliczeniu praktyki student w zakresie **kompetencji społecznych** | | |
| P\_K01 | Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, wyznaczać i realizować cele działania, a w razie potrzeby przyjmować rolę lidera | K\_K01 |

* 1. Wymiar godzin i liczba punktów ECTS

|  |  |
| --- | --- |
| Studia stacjonarne (ST) | |
| Wymiar godzin | Liczba punktów ECTS |
| 120 | 4 |
| Studia niestacjonarne (NST) | |
| Wymiar godzin | Liczba punktów ECTS |
| 120 | 4 |

* 1. Zalecane miejsca realizacji praktyki

|  |
| --- |
| agencje doradztwa personalnego  agencje badań marketingowych  agencje reklamowe  działy marketingu w organizacjach lub przedsiębiorstwach  działy personalne w organizacjach lub przedsiębiorstwach |

* 1. Korelacja pomiędzy efektami uczenia się, celami praktyki, a warunkami realizacji efektów uczenia się

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Efekt  uczenia się | Cele  praktyki | Charakterystyka warunków realizacji (miejsce/zadanie) |
| P\_W01 | C1 | Zapoznanie się ze środowiskiem zawodowym organizacji, wizją, misją, strukturą, celami, zdaniami oraz zasadami organizacji pracy i zakresem obowiązków poszczególnych działów i stanowisk |
| P\_U01 | C2 | Opisywanie zadań organizacji a także interpretowanie zachodzących w niej zjawisk i procesów w oparciu o podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne |
| P\_U02 | C3 | Identyfikowanie czynników ułatwiających i utrudniających proces komunikacji społecznej |
| P\_K01 | C3 | Podejmowanie pracy indywidualnej i w zespole, wyznaczanie i realizowanie celów działań, a w razie potrzeby przyjmowanie roli lidera |

* 1. Metody weryfikacji efektów uczenia się

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Efekt  uczenia się | Kryterium oceny | Metoda  weryfikacji |
| P\_W01 | Stopień znajomości środowiska zawodowego organizacji oraz zasad organizacji pracy | zadania  praktyczne |
| P\_U01 | Stopień samodzielności w opisywaniu zadań organizacji a także interpretowaniu zachodzących w niej zjawisk i procesów | zadania  praktyczne |
| P\_U02 | Stopień samodzielności w identyfikowaniu czynników ułatwiających i utrudniających proces komunikacji społecznej | zadania  praktyczne |
| P\_K01 | Stopień samodzielności w podejmowaniu pracy indywidualnej i w zespole, wyznaczaniu i realizowaniu celów działań | zadania  praktyczne |

* 1. Kryteria oceny stopnia osiągnięcia efektów uczenia się

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Efekt  uczenia się | Na ocenę 2  student | Na ocenę 3  student | Na ocenę 4  student | Na ocenę 5  student |
| P\_W01 | Nie zna środowiska zawodowego organizacji oraz zasad organizacji pracy | Zna środowisko zawodowe organizacji oraz zasady organizacji pracy | Zna środowisko zawodowe organizacji, zasady organizacji pracy, wizję, misję, strukturę oraz cele i zadania | Zna środowisko zawodowe organizacji, zasady organizacji pracy, wizję, misję, strukturę, cele i zadania oraz  zakres obowiązków poszczególnych działów i stanowisk |
| P\_U01 | Nie potrafi, nawet przy wydatnej pomocy opiekuna opisać zadań organizacji a także zinterpretować zachodzących w niej zjawisk i procesów | Potrafi, przy wydatnej pomocy opiekuna praktyki opisać zadania organizacji a także zinterpretować zachodzące w niej zjawiska i procesy | Potrafi, przy niewielkiej pomocy opiekuna praktyki opisać zadania organizacji a także zinterpretować zachodzące w niej zjawiska i procesy | Potrafi samodzielnie opisać zadania organizacji a także zinterpretować zachodzące w niej zjawiska i procesy |
| P\_U02 | Nie potrafi, nawet przy wydatnej pomocy opiekuna praktyki zidentyfikować czynników ułatwiających i utrudniających proces komunikacji społecznej | Potrafi, przy wydatnej pomocy opiekuna praktyki zidentyfikować czynniki ułatwiające i utrudniające proces komunikacji społecznej | Potrafi, przy niewielkiej pomocy opiekuna praktyki zidentyfikować czynniki ułatwiające i utrudniające proces komunikacji społecznej | Potrafi samodzielnie zidentyfikować czynniki ułatwiające i utrudniające proces komunikacji społecznej |
| P\_K01 | Nie potrafi, nawet przy wydatnej pomocy opiekuna praktyki podejmować pracy indywidualnej i w zespole, wyznaczać i realizować celów działań | Potrafi, przy wydatnej pomocy opiekuna praktyki podejmować pracę indywidualną i w zespole, wyznaczać i realizować cele działania | Potrafi, przy niewielkiej pomocy opiekuna praktyki podejmować pracę indywidualną i w zespole, wyznaczać i realizować cele działania | Potrafi samodzielnie podejmować pracę indywidualną i w zespole, wyznaczać i realizować cele działania |